



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 281]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 31, 1991/शावण ९, 1913

No. 281]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 31, 1991/SAVANA 9, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रक्ता आ सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

मंचनार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

प्रधिसूचना

मई दिल्ली, 22 जुलाई, 1991

सा.का नि. 512(प्र).—राज्यपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रकाश एकितयों का प्रयोग करते हुए, दूसरसंचार विभाग में फोन मैकेनिकों के संबंध में भर्ती की पढ़ाई का विनियमन करते हुए एवं दूरसंचार विभागित नियम बनाते हैं; प्रथम—

1. भौकाल नाम और प्राप्ति—(1) ये नियम, दूरसंचार विभाग फोन मैकेनिक भर्ती नियम, 1991 के जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोज्यता—ये नियम इनके साथ प्रत्युष्म अनुसूची के कालम-1 में विर्तिविष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण सथा वेतनमान—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ प्रत्युष्म अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विर्तिविष्ट होंगे।

4. भर्ती की पढ़ाई, आमुनीमा, अहंताएं, शादि—भर्ती की पढ़ाई, आमुनीमा, अहंताएं सथा उक्त पद से संबंधित अर्थ मास्ते उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विविधानुसार होंगे।

5. संबंध का प्रारम्भिक गठन—इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व, संबंध के प्रारम्भिक गठन के स्तर पर की गई नियुक्तियों को निम्नलिखित ढंग से विनियमित किया जाएगा—

उन सभी कर्मचारियों को, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से पूर्व फोन मैकेनिक के रूप में नियमित आधार पर नियुक्त किए जाएं थे, उस पद पर कार्यालयीकी तारीख में इन नियमों के शायेन विनियम घासार पर नियुक्त किया गया माना जाएगा।

6. निरहृताण्—वह व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या प्रधानी पत्नी के जीवित होने शुप्त किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जबत पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार को समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पदाकार को स्वीकृति के अधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अस्थि आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियुक्ति पूर्व प्रशिक्षण—चुने गए अध्यार्थियों का नियुक्ति में पूर्व, उन्होंने प्रशिक्षण के लिए जां दूरमंत्रार विभाग द्वारा समय-समय पर विनियिट का जाग, निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा। जां कर्मचारी उन्हें प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा नहीं कर पायेंगे उन्हें अपने शूल मंदिर में प्रधानवर्तित कर दिया जाएगा।

8. डाक व तार (प्रांदेशिक सेवा) मिग्नल यूनिटों के अधीन सेवा करने का दायित्व—सभी अध्यार्थियों का यह दायित्व होगा कि यहां प्रिया अधिकार द्वारा जाएंगे, वे प्रांदेशिक सेवा प्रवित्तियम, 1948 (1948 का 50) और उसके अन्तर्गत अनाएं गए नियमों में द्वारा उपवंशित डाक व तार (प्रांदेशिक सेवा) सिनेस यूनिटों में सेवा करे।

9. शिखिल करने की धक्किन—जहाँ केन्द्र सरकार वी यह गय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचार है वहाँ वह, उसके लिए जां कारण है उन्हें लेखदृश्य करके, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ते या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिखिल कर सकती।

10. व्यावृत्ति—इन नियमों का कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अंदियों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, तथा अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
फोन मैकेनिक	3000* (लगभग) (1991)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराज्ञप्रसित, ग्रालिपिकवर्गीय	रु. 975-25-1150-द.रो.- 30-1540

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
के अधिकारी।

प्रबरण पद अध्यक्षा अप्रबरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अप्रेक्षित वैक्षिक तथा अस्थि अहंताण
(5)	(6)	(7)
प्रबरण पद	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या केन्द्रीय मिलिल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम-30 के अधीन सेवा के अनिवार्य वर्ते का साम स्वीकार्य है	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा तथा गैरिक अहंताण पदोंप्रति द्वारा नियुक्तियों के मामले में लागू होती है	पर्चीक्षा की अवधि
(7क)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पड़ति, साधा भर्ती द्वारा अवश्य पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा
विभिन्न पदोन्नियों द्वारा भर्ते जाने वाले रिक्त पदों को प्रतिशतना

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेज़ जिनसे
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

(10)

(11)

100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

1. 50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर उन लाइनमैनों/वायरमैनों (विभाग के दूरमंचार इंजीनियर, विंग में सम्बद्ध) में से भर्ते जाएँगे औं 10वीं स्तर की शैक्षणिक अहता रखते हैं।

उन्हें सूची तैयार करने के उद्देश्य में पात्र मंबर्ग में सेवा की अवधि के आधार पर टोनों में सवार्गी में परम्परा वरिष्ठता का निर्धारण, मंबर्ग में वरिष्ठता को अव्यवस्थित किए बिना किया जाएगा।

2. 50 प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से विभाग के दूरमंचार इंजीनियरों ग्रन्थि ने मंबर्गित निम्नलिखित गंबर्गों से, अर्थात्—

(क) मैकेण्डरी स्विचन थोट (एम.एम.ए.) यूनिटों में कार्यरक वे लाइनमैन/वायररेन जिनमें वे भी जारीमूल हैं, जिन्होंने 10वीं की परीक्षा पास नहीं की है।

(ख) मैकेण्डरी स्विचन थोट (एम.एम.ए.) यूनिटों में कार्यरक नियमित एवं अनियमित मजदूरों को, अपर्ने कि वे 10वीं कक्षा की अहृतता रखते हों, दिनांक 7-11-1989 के सं. 269-10/89-एस, टीएन द्वारा विभाग द्वारा यूरु की गई योजना के अन्तर्गत ग्रस्थाई स्तर प्रदान किया गया हो।

इस कोटे के अन्तर्गत उन्हें सूची को पूर्णतः प्रतियोगी परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर तैयार किया जाएगा।

टिप्पणी : (1) फोन मैकेनिक का मंबर्ग सैकेण्डरी स्विचन थोट (एम.एस.ए.) का मंबर्ग होगा। भर्ती की यूनिट मंबर्गित मैकेण्डरी स्विचन थोट (एम.एम.ए.) होगी। (फोन मैकेनिक के मंबर्ग में वरिष्ठता पद संबंधित प्रशिक्षण में प्राप्त अंकों तथा वरिष्ठता और प्रतियोगी परीक्षा कोटा के बीच 1:1 के अनुपात में रिक्त पदों के बचानुक्रम के आधार पर निर्धारित की जाएगी। यह बचानुक्रम वरिष्ठता के आधार पर चुने गए कमंचारी से शुरू किया जाएगा।

(2) यदि किसी मामले में किसी वर्ष विशेष में रिक्त पदों के वरिष्ठता कोटा में पर्याप्त संख्या में कमंचारी उपलब्ध नहीं होते हैं तो रिक्त पदों की बकाया संख्या को प्रतियोगी परीक्षा के कोटे में स्थानांतरित कर दिया जाएगा और विलोमतः परीक्षा कोटे के जरिए उपलब्ध होने वाले उमर्गदारों की संख्या में किसी प्रकार की कमी आती है तो बकाया रिक्त पदों को वरिष्ठतम् कोटा में स्थानांतरित कर दिया जाएगा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है?

किन परिस्थितियों में भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परम्परा लिया जाता है।

(12)

(13)

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित प्रधिकारी शामिल होंगे :—

नाम नहीं

1. भारतीय दूरमंचार सेवा (वर्गित समयमान) स्तर का एक प्रधिकारी—अध्यक्ष
2. दूरमंचार इंजीनियर सेवा समूह "ख" के दो प्रधिकारी—सहवाय

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd July, 1991

G.S.R. 512(E) :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the cadre of Phone Mechanics in the Department of Telecommunications, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Phone Mechanic Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application :— These rules shall apply to the post specified in column 1 of the schedule annexed hereto.
3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.
5. Initial constitution of the Cadre:—Appointments at the stage of initial constitution of the cadre before the commencement of these rules shall be regulated in the following manner :—

All officials who had been appointed as Phone Mechanics on regular basis prior to the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on regular basis with effect from the date of their appointment to the posts.

6. Disqualifications :—No person ;
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Pre-Appointment training :—The selected candidates before appointment shall have to successfully undergo the prescribed training for such period as may be specified from time to time by the Department of Telecommunications. The officials who fail to complete the training successfully will be reverted back to their parent cadre.

8. Liability to serve under the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units :—All candidates shall, if, so required, be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units as provided in the Territorial Army Act 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

9. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule C Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Phone Mechanic	3000* (approx.) (1991) *Subject to variation depending on the work- load.	General Central Service Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.

Whether Selection post or Non-Selection Post Age limit for Direct Recruits Educational and other Qualifications required for Direct Recruits.

(5)	(6)	(7)
Selection Post	Not Applicable	Not Applicable.
Whether Benefit of Added Years of Service is Admissible under Rule-30 of Central Civil Service (Pension Rules, 1972)	Whether Age and Educational Qualification Prescribed for Direct Recruits will apply in the case of Appointments by Promotion.	Period of Probation
(7a)	(8)	(9)
Not Applicable	Not Applicable.	2 Years
Method of Recruitment either by Direct Recruitment or by Promotion/Deputation/Transfer and Percentage of vacancies to be filled up by various Methods.	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, Grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made.	
(10)	(11)	

100% By promotion

1. 50% by seniority-cum-fitness from amongst Linemen/Wiremen/(belonging to the Telecom. Engineering Wing of the Department) who possess 10th standard qualification.
- Inter-se-seniority among the two cadres for the purpose of drawing the select list will be determined on the basis of length of service in the eligible cadre without upsetting, however, the seniority in the respective cadre.
2. 50 % through competitive examination from amongst the following cadres belonging to the Telecom. Engineering Wing of the Department, namely:—
 - (a) Linemen/Wiremen working in the Secondary Switching Area (SSA) Units including those who are non-matriculates.
 - (b) Regular Mazdoors and Casual Mazdoors working in the Secondary Switching Area (SSA) Units provided they hold 10th standard qualification have been granted temporary status under the scheme introduced by the Department vide No. 269-10/89-STM dated 7-11-89. Select Panel under this quota will be drawn strictly according to the merit scored in the competitive examination.

Note :—

- (1) Phone Mechanic will be a Secondary Switching Area (SSA) cadre. The unit of recruitment would be the respective Secondary Switching Area (SSA). The seniority in the cadre of Phone Mechanic will be determined on the basis of post training marks and by rotation of vacancies between the seniority and the competitive examination quota in the ratio of 1 : 1, starting the cycle with the official selected on seniority basis.
- (2) In case adequate number of officials do not become available against the seniority quota of vacancies in a particular year, the balance number of vacancies will be transferred to the competitive examination quota and vice-versa in case of any shortfall in the number of candidates becoming available through the examination quota, the balance vacancies will be transferred to the seniority quota.

If a departmental promotion committee exists what is
its composition

Circumstances in which the Union Public
Service Commission is to be consulted
in making Recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following Officers:—

1. One officer of the Indian Telecom. Service (Senior Time Scale) level —Chairman
2. Two officers of Telecom. Engineering Service Group 'B'. — Members

[F. No. 12-42/98-NCG]

B.S. VERMA, Asstt. Director General (STC)